



PRINTEMPS DES LUTTES POUR LES DROITS LGBTQIA+

Nos organisations défendent l'égalité des droits et combattent activement toutes les formes de discriminations, comme la haine et la violence auxquelles elles conduisent.

Le monde du travail est le 1er lieu de sociabilisation et loin d'être épargné par les discriminations pour des motifs d'orientation sexuelle et d'identité de genre, c'est le 1er environnement au sein duquel les victimes de LGBTphobie déclarent avoir été majoritairement discriminées (44%), soit à l'embauche, soit par des supérieur.e.s hiérarchiques ou des collègues de travail.

L'étude Ifop 05/2019 constate que plus de la moitié des personnes LGBT+ ont déjà été victimes d'une forme d'agression au cours de leur vie (55%), dont 11% sur le lieu de travail.

Les conséquences des LGBTphobies dans le monde du travail sont multiples : mutation subie, promotion refusée, rupture de contrat, harcèlement quotidien, discrimination, carrière ralentie qui aboutissent à des mises en retrait et mobilités volontaires.

ON ORGANISE LES LUTTES POUR :

- une égalité des droits pour tous les couples, mariés, pacsés, vivant en concubinage ;
- le changement d'état civil libre, gratuit, démedicalisé et déjudicialisé pour les personnes trans qui le souhaitent ;
- une obligation de résultat pour l'employeur-se dans sa politique dite de diversité ;
- le rétablissement des moyens d'action des IRP attaquées par les lois Rebsamen, Macron ;
- la mise en place d'environnements de travail inclusifs non sexistes et non LGBTphobes ;
- réparer les discriminations : avec la méthode CGT de la triangulation par exemple ;
- ouvrir des négociations avec les employeur-ses sur le thème de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre. Ces négociations doivent aboutir à ce que l'employeur-se ait une obligation de résultat dans sa politique dite de « diversité », qu'elle ou il investisse dans les actions de prévention des discriminations ;
- rendre obligatoire la formation de tou-ttes les salarié-es et des directions sur la question de l'égalité des droits ;
- mettre en place des outils permettant de détecter et prévenir les discriminations (outil du nuage de point, enquêtes, cellule, commission et registre des candidatures) ;
- mettre en place une procédure type pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles ;
- produire des documents « RH » neutres anonymisés en entreprise pour justifier de ses droits à congés liés à la parentalité et au mariages PACS des salarié-es ;
- mettre en place une permanence d'accueil pour les victimes de discriminations et/ou LGBTphobies, et former des militant-es du syndicat pour les accueillir.

PLUS D'INFOS ICI !



LE 28 MAI ON SE RETROUVE A VALENCE

A 17H



à la Fontaine monumentale

Stands pour s'informer, discuter, partager un moment convivial autour de l'organisation des luttes LGBTQIA+ au travail et dans la vie !

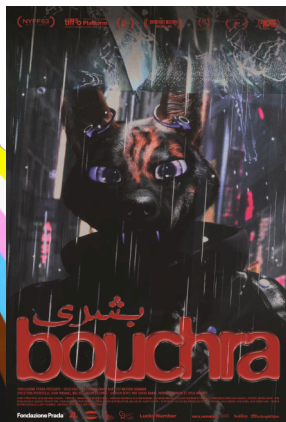
A 20H



au LUX

pour la projection en avant-première du film
d'animation BOUCHRA

des réalisatrices Orian Barki et Meriem Bennani



Synopsis :

Bouchra, cinéaste marocaine installée à New York, est paralysée par la peur de la page blanche. Un appel de sa mère depuis Casablanca ravive souvenirs et émotions enfouis. Au fil de leur échange, doux et fragile, une brèche s'ouvre, les images reviennent, les désirs aussi.

Site du LUX par là !

